

بازنشستگی

ماده (۷۱) اعضای هیأت علمی و بازماندگان آنها جز در مواردی که در این آیین نامه تصریح گردیده است از لحاظ بازنشستگی و وظیفه و حقوق از کارافتادگی، تابع قوانین و مقررات مستخدمین رسمی کشوری و قانون اصلاحات مقررات بازنشستگی وظیفه مورخ ۶۸/۱۲/۱۳ و ۷۹/۲/۱۳ و بعد از آن مجلس شورای اسلامی و هیأت وزیران می باشند.

ماده (۷۲) مقررات موضوع ماده ۴۰ لایحه قانونی استخدام هیأت آموزشی مؤسسه مصوب ۴۲/۶/۱۸ هیأت وزیران کماکان معتبر و قابل اجرا است.

ماده (۷۳) دانشگاه می تواند در مورد بازنشستگی اعضای هیأت علمی با توجه به مرتبه علمی عضو هیأت علمی، راساً و بدون تقاضای وی به شرح ذیل اقدام نماید:

الف- مربی، استادیار آموزشی یا پژوهشی با ۳۵ سال خدمت قابل قبول یا ۶۵ سال سن تمام با حداقل ۳۰ سال سابقه خدمت قابل قبول (هر کدام که زودتر حاصل شد)

ب- دانشیار آموزشی یا پژوهشی با ۳۵ سال خدمت قابل قبول یا ۶۷ سال سن تمام با حداقل ۳۰ سال سابقه خدمت قابل قبول (هر کدام که زودتر حاصل شد)

ج- استاد آموزشی یا پژوهشی با ۷۰ سال سن تمام

تبصره (۱) دانشگاه می تواند اعضای هیأت علمی خود با مرتبه علمی که حداقل ۳۰ سال سابقه خدمت قابل قبول دارند را در صورت تقاضای کتبی آنان بازنشسته نماید.

تبصره (۲) خدمات اساتید با ویژگی های فرهنگی، آموزشی و پژوهشی برتر، خدمات خاص در سطح ملی و چهره های ماندگار با درخواست کتبی فرد، پیشنهاد موسسه و تأیید معاونین آموزشی و تحقیقات و فن آوری وزارت و در نهایت تصویب در هیأت امناء موسسه هر ساله تا ۵ دوره یکساله (حداکثر تا سقف ۷۵ سال سن تمام) تمدید می شود.

تبصره (۳) در موارد خاص و ضرورت بهرمندی از خدمات اساتید ممتاز دارای مشخصه های ویژه (اجتماعی، اقتصادی، فرهنگی و سیاسی) دانشگاهها می توانند در صورت تمایل فرد و با تأیید معاونین آموزشی و تحقیقات و فن آوری وزارت و تصویب در هیأت امنای موسسه و تأیید و ابلاغ هر ساله وزیر تا سقف ۸۰ سال سن تمام، خدمات ایشان را استمرار دهند.

ماده (۷۴) زمان بازنشستگی اعضای هیأت علمی واجد شرایط که به امر تدریس اشتغال دارند با رعایت مقررات مربوطه در پایان هر نیم سال تحصیلی امکان پذیر است.

ماده ۷۵) مستخدمین پیمانی اعضای هیأت علمی از لحاظ بازنشستگی، از کارافتادگی و فوت مشمول آئین نامه کارکنان پیمانی می‌باشند.

ماده ۷۶) در صورت لغو یا عدم تمدید قرارداد مستخدمین پیمانی عضو هیأت علمی قبل از موعد بازنشستگی معادل یک ماه حقوق و مزایای مستمر به ازاء هر سال خدمت به عضو پرداخت گردد.

ماده ۷۷) به اعضاء هیأت علمی که بازنشسته می‌شوند به ازای هر سال خدمت یک‌ماه آخرین حقوق و مزایای مستمر حداکثر سی سال به اضافه وجوه مربوطه به مرخصی‌های ذخیره شده پرداخت خواهد شد.

ماده ۷۸) تغییر صندوق بیمه و بازنشستگی اعضای هیأت علمی رسمی و پیمانی طبق قوانین و مقررات مستخدمین رسمی و پیمانی کارکنان دولت خواهد بود.

ماده ۷۹) دانشگاه می‌تواند با تقاضای بازخرید سنوات خدمت اعضای هیأت علمی که در شرایط بازنشستگی نیستند موافقت نموده و در ازای هر سال خدمت، مبلغی معادل ۳۰ روز حقوق و مزایای مستمر به آنان پرداخت نماید.

تبصره ۱) پرداخت حقوق و مزایای مدت مرخصی‌های استحقاقی ذخیره شده اعضای هیأت علمی بازخرید شده بلامانع است.

تبصره ۲) پرداخت کسورات بازنشستگی و یا انتقال آن به سایر صندوق‌های بازنشستگی با تقاضای عضو هیأت علمی بازخرید شده بر اساس ضوابط امکان پذیر خواهد بود.

ماده ۸۰) مستخدمین عضو هیأت علمی که تابع صندوق تامین اجتماعی هستند از لحاظ بازنشستگی، از کارافتادگی و فوت مشمول قوانین و مقررات آن صندوق خواهند بود.

ماده ۸۱) دانشگاه ملزم به رعایت آئین‌نامه تکریم اساتید بازنشسته دانشگاه مصوب شورای عالی انقلاب فرهنگی مورخ ۸۵/۱۲/۱۵ در صورت تامین اعتبار می‌باشد.

ماده ۸۲) دانشگاه می‌تواند در صورت ارائه خدمات با ارزش اعم از آموزشی، پژوهشی، درمانی و مشاوره ای و غیره توسط بازنشستگان هیأت علمی از محل ماده ۴۷ آئین‌نامه مالی معاملاتی نسبت به جبران زحمات ایشان اقدام نماید.

ماده ۸۳) دانشگاه می‌تواند از اعضای هیأت علمی بازنشسته برای انجام تکالیف آموزشی و تحقیقاتی و درمانی استفاده نموده و حق التدریس، حق التألیف، حق التحقیق و حق الترجمة آنان را بر مبنای آخرین مرتبه و پایه آنان در هنگام بازنشستگی و بر اساس حقوق و فوق‌العاده مخصوص شاغلین در همان مرتبه و پایه پرداخت نماید.

ماده ۸۴) در مواردی که در خصوص بازنشستگی و از کارافتادگی و حقوق وظیفه وراثت و ... در این آئین‌نامه پیش‌بینی نشده است، مطابق قوانین مربوطه جاری کشور عمل خواهد شد.